

A nighttime photograph of a city skyline featuring several illuminated skyscrapers. The Q22 building is the central focus, with its name visible at the top. To the right, a building with the 'WESTIN' logo is visible. The sky is a deep blue.

KODEKS POSTĘPOWANIA

ECHO
investment



KODEKS POSTĘPOWANIA ECHO INVESTMENT

Echo Investment jest spółką, która dąży do zapewnienia najwyższej jakości usług, przy jednoczesnym stosowaniu najlepszych standardów prowadzenia biznesu. Wartości, które wyznajemy – efektywność, kompetencje, uczciwość, zaufanie, szacunek i odpowiedzialność – nadają kierunek wszystkim naszym działaniom.



Szanowni Partnerzy,
Drodzy Koleżanki i Koledzy,

Przez 20 lat działalności, dzięki poszanowaniu podstawowych wartości, Echo Investment wypracowało sobie na rynku znakomitą markę. Ponieważ wysoko cenimy naszą reputację, doszliśmy do wniosku, że przyszedł odpowiedni czas na utrwalenie wyznawanych wartości w odpowiednim dokumencie.

Prezentujemy Kodeks Postępowania Echo Investment, który wyraźnie wskazuje, jakie wartości stanowią fundament naszej działalności, jakiego postępowania wymagamy od siebie, jak traktujemy naszych partnerów oraz innych interesariuszy. To wytyczne dotyczące codziennej pracy w Echo Investment, a jednocześnie informacja o tym, na jakiej bazie budujemy relacje biznesowe. Należy podkreślić, że reguły zawarte w Kodeksie Postępowania obowiązują każdego pracownika Echo Investment – bez względu na staż pracy, zajmowane stanowisko czy poziom odpowiedzialności. Spółka zapewni niezbędne wsparcie i pomoc - łącznie z obowiązkowym szkoleniem – żeby zapoznać pracowników z tym dokumentem. Szkolenie takie stanie się częścią procesu wprowadzania nowych osób do organizacji. Będziemy także wymagali poszanowania zasad Kodeksu Postępowania od naszych partnerów biznesowych, co zapewni dobrą i wartościową współpracę obu stronom. Nigdy nie będziemy tolerować łamania tych zasad.

Jestem przekonany, że Kodeks Postępowania będzie dla Echo Investment kolejnym krokiem na drodze do przyszłych sukcesów oraz pomoże nam utrzymać dobrą reputację.

Z poważaniem

Nicklas Lindberg

Prezes Echo Investment

ZASADY OGÓLNE

1

- 1.1 Wszystkie spółki z grupy Echo Investment są odpowiedzialne za rozwijanie i prowadzenie ekonomicznie uzasadnionego oraz odpowiedzialnego społecznie biznesu. Echo Investment bierze na siebie odpowiedzialność w obszarach, nad którymi ma rzeczywistą kontrolę. Dotyczy ona przede wszystkim relacji z pracownikami, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi i środowiskiem, w którym działamy.
- 1.2 Niniejszy Kodeks Postępowania określa fundamentalne wartości, którymi się kierujemy, oraz prawne, ekonomiczne i etyczne zasady zachowania w codziennych relacjach biznesowych.
- 1.3 Zarząd Echo Investment oczekuje – zarówno od siebie, jak i od wszystkich pracowników – stosowania się do standardów zachowania określonych w Kodeksie Postępowania.
- 1.4 Jesteśmy silnie zorientowani na realizację założonych celów i osiągnięcie wyników. Cele, które sobie wyznaczamy, postrzegamy przez pryzmat naszych wartości.
- 1.5 Kadra kierownicza dba o interes spółki i jej pracowników.

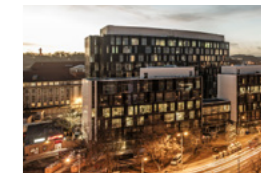
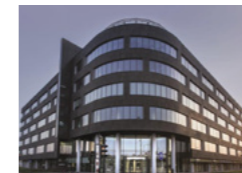
- 1.6 Nasza działalność biznesowa jest prowadzona w sposób etyczny.
- 1.7 W każdym kraju, w którym działamy, przestrzegamy przepisów lokalnego prawa.
- 1.8 Szanujemy Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ i zobowiązujemy się do przestrzegania jej zasad – w szczególności wobec pracowników i lokalnych społeczności, w których działamy.
- 1.9 Jesteśmy otwarci na dialog. Odpowiadamy na pytania zewnętrznych podmiotów i staramy się utrzymywać bieżący kontakt z naszymi interesariuszami.
- 1.10 Nasza komunikacja z zakresu Public Relations, Investor Relations oraz marketingu opiera się na uczciwości i przekazie zgodnym z rzeczywistością. Nie stosujemy wprowadzających w błąd metod komunikacji, a wszystkie sprawy dotyczące naszej działalności, otwarcie omawiamy z interesariuszami.
- 1.11 Staramy się, żeby wszyscy dostawcy, podwykonawcy, brokerzy, partnerzy biznesowi i inne strony zaangażowane w realizację naszych projektów przestrzegali zasad ustanowionych w naszym Kodeksie Postępowania.
- 1.12 Nie współpracujemy z nieuczciwymi partnerami, którzy mają złą reputację, łamią prawo, lekceważą zasady etyki oraz zasady naszego Kodeksu Postępowania. Spory z naszymi partnerami biznesowymi czy innymi interesariuszami zawsze staramy się rozwiązywać polubownie, na zasadzie wzajemnego zrozumienia racji.

RELACJE MIĘDZY PRACOWNIKAMI

2

- 2.1 Echo Investment szanuje swoich pracowników i oczekuje, że ich wzajemne relacje również będą zbudowane na szacunku i zaufaniu.
- 2.2 Echo Investment dokłada wszelkich starań, aby warunki zatrudnienia pracowników były sprawiedliwe i spełniały wszystkie wymogi prawa krajowego oraz odpowiednich konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- 2.3 Na naszych placach budowy nie korzystamy z pracy przymusowej, niewolniczej ani w żaden inny sposób wymuszonej.
- 2.4 Zdecydowanie sprzeciwiamy się nielegalnemu zatrudnieniu.
- 2.5 Nie akceptujemy żadnej formy lekceważącego i ordynarnego języka oraz przemocy werbalnej. Stanowczo reagujemy na przypadki naruszania ludzkiej godności.
- 2.6 Nie pozwalamy na żadne przypadki dyskryminacji. Zapewniamy wszystkim jednakowe prawa i możliwości, bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, narodowość, religię, przynależność etniczną czy inne cechy.

- 2.7 Naszym pracownikom oraz innym osobom współpracującym z Echo Investment dajemy możliwość zgłaszania nieprawidłowości. Wobec zgłaszających w dobrej wierze, zabraniamy podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych.
- 2.8 Zapewniamy pracownikom szkolenia i możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Zachęcamy ich do uczestnictwa w konferencjach – krajowych i zagranicznych – które mają uzasadnione walory szkoleniowe, a udział w nich nie wywołuje uzasadnionych podejrzeń o stosowanie ich jako sposobu przekazania nieuzasadnionych korzyści.



ZACHOWANIE NA RYNKU

- 3.1 Dobra reputacja Echo Investment wynika z naszej pracy oraz jakości oferowanych usług. Uczciwie traktujemy wszystkich partnerów biznesowych.
- 3.2 Przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony konkurencji.
- 3.3 Korupcja, łapownictwo i inne nieuczciwe zachowania to czynniki zniekształcające rynek i utrudniające rozwój ekonomiczny, społeczny i demokratyczny. Echo Investment nie akceptuje takich zachowań. Pracownicy, którzy w jakikolwiek sposób angażują się w tego typu zachowania nie tylko poniosą konsekwencje wynikające z prawa karnego, ale również będą pociągnięci do odpowiedzialności dyscyplinarnej i wynikającej z prawa pracy.
- 3.4 Nie proponujemy i nie przekazujemy żadnych nieuprawnionych korzyści w celu skłonienia jakiejkolwiek osoby czy podmiotu – wbrew ich określonym obowiązkom – do działania lub zaniechania działań, które miałyby pozytywnie wpłynąć na działalność Echo Investment.
- 3.5 Nie proponujemy, nie obiecujemy, nie upoważniamy nikogo ani sami nie przekazujemy przedstawicielom władzy publicznej i członkom ich rodzin, jak również byłym przedstawicielom władzy publicznej, żadnych płatności, prezentów czy dóbr wartościowych, by skłonić ich do działania na korzyść Echo Investment. Zarówno fundusze Echo Investment, jak i żadne inne środki nie mogą być użyte do wykonywania tego typu płatności czy podarunków w imieniu Echo Investment, ani też na korzyść naszej spółki.

3

- 3.6 Prowadzone przez nas księgi rachunkowe i inne rejestry zawsze odzwierciedlają faktyczną naturę prowadzonych przez Echo Investment transakcji. Raportowanie finansowe w całej grupie odbywa się zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), a także przyjętymi w Echo Investment zasadami i polityką.
- 3.7 Kontrolowane przez Echo Investment procedury IT zapewniają bezpieczeństwo przechowywania i przetwarzania danych klientów.



LOJALNOŚĆ, UCZCIWOŚĆ I KONFLIKT INTERESÓW

4

- 4.1 Konflikt interesów to zbiór okoliczności, które mogą powodować kolizję pomiędzy obowiązkami zawodowymi pracownika, a jego prywatnym interesem, kiedy prywatny interes, ze względu na swój charakter i natężenie, może być zasadnie uznany za wpływający, lub mogący wpłynąć, na niezależność i bezstronność wykonywania obowiązków służbowych.
- 4.2 Przez „interes prywatny” pracownika rozumiemy każdą korzyść dla pracownika. Dotyczy to również korzyści dla jego rodziny, bliskich przyjaciół, osób i podmiotów, z którymi pracownik pozostaje w bliskich relacjach biznesowych, podmiotów których pracownik posiada udziały oraz osób lub podmiotów, wobec których pracownik ma zobowiązania finansowe lub cywilne.
- 4.3 Pracownicy Echo Investment unikają wystąpienia konfliktu interesów, a o jego zaistnieniu każdy pracownik jest zobowiązany powiadomić – w formie pisemnej – bezpośredniego przełożonego, Dyrektora Działu Prawnego lub Prezesa Zarządu.



4.4 Konflikt interesów może pojawić się w takich okolicznościach, jak np. przywołane poniżej:

- Osobisty związek pracownika z osobą trzecią, która ma powiązania biznesowe z Echo Investment lub konkurencją Echo Investment;
- Powiązania rodzinne pracownika z podwładnym lub zwierzchnikiem, w sytuacji gdy w relacji służbowej wystąpiłaby konieczność wzajemnego oceniania pracy powiązanych rodzinnie osób.

- 5.1 Pracownicy Echo Investment nie mogą przyjmować ani oferować żadnych upominków, ani wyrazów gościnności, bez względu na wartość – ani w czasie pracy, ani też poza nim. Wyjątkami od tej zasady są przypadki opisane w punkcie 5.2. Kodeksu Postępowania oraz upominki, takie jak koszulki, długopisy, zawieszki na identyfikatory czy inne drobne gadżety, które są wręczane wszystkim uczestnikom spotkań biznesowych, konferencji, szkoleń, seminariów, pokazów czy innych wydarzeń.
- 5.2 Wartość przyjmowanych lub wysyłanych zaproszeń na wydarzenia kulturalne, sportowe lub inne, a także na biznesowe lunche lub kolacje, z zasady nie powinna powodować poczucia zobowiązania zaproszonej osoby do jakiegokolwiek działania. Zaproszenia powinny być wybierane z zachowaniem zasady, by ani na osobę zapraszającą, ani zaproszoną, nie padł cień podejrzenia o nieuczciwość lub niewłaściwość postępowania. W każdym przypadku wartość zaproszenia nie powinna przekraczać równowartości 450 zł na jednego uczestnika wydarzenia. Zaproszenia powinny być związane z biznesem oraz bezpośrednio z wykonywanymi obowiązkami służbowymi. Jeśli nasz pracownik został zaproszony do uczestnictwa w wydarzeniu kulturalnym, sportowym lub innym, lunch biznesowy lub kolację za granicą, wszystkie koszty wyjazdu powinny być poniesione przez Echo Investment.



- 5.3 Przedstawiciele władzy publicznej mogą być zapraszani na posiłki lub imprezy rozrywkowe tylko w wyjątkowych przypadkach, jeśli jest to biznesowo uzasadnione.
- 5.4 Bezwzględnie niedozwolone jest przyjmowanie i wręczanie upominków w formie gotówki lub jej ekwiwalentów, jak również upominków rzeczowych, jeśli zaistnieje podejrzenie o korupcyjnym charakterze upominku. Informacja o zaistnieniu takiej sytuacji musi być niezwłocznie przekazana do bezpośredniego przełożonego, Dyrektora Działu Prawnego lub Prezesa Zarządu.

KONSEKWENCJE

6

- 6.1 W przypadku naruszenia Kodeksu Postępowania, którejkolwiek zasady korporacyjnej lub wewnętrznej regulacji, które mogą powstać po wprowadzeniu Kodeksu Postępowania, oprócz konsekwencji wynikających z prawa karnego, podjęte zostaną wszystkie niezbędne kroki – organizacyjne, dyscyplinarne i prawne – by odpowiednio zareagować na wykryte naruszenie i zapobiec jego powtarzaniu w przyszłości.
- 6.2 Każdy pracownik musi stosować się do prawa i innych regulacji dotyczących zajmowanego stanowiska. Wszelkie okoliczności lub zdarzenia, których zgodność z prawem mogłaby wydawać się wątpliwa lub można by zasadnie spodziewać się, że stworzy wrażenie niewłaściwego lub może zaszkodzić reputacji Echo Investment, powinny być natychmiast zgłaszane do bezpośredniego przełożonego, Dyrektora Działu Prawnego lub Prezesa Zarządu by wypracować odpowiednie zalecenia.
- 6.3 Każdy pracownik ma prawo do odmówienia podporządkowaniu się jakimkolwiek instrukcjom lub działaniom swojego przełożonego, co do których ma uzasadnione wątpliwości, że naruszają prawa lub/oraz regulacje ustanowione przez Kodeks Postępowania. Takie sytuacje powinny być zgłaszane Dyrektorowi Działu Prawnego oraz Prezesowi Zarządu. Jednocześnie dla zabezpieczenia sytuacji pracownika, Dyrektor Działu Prawnego oraz Prezes Zarządu są zobowiązani do zachowania pełnej poufności dotyczącej źródła wiedzy o takiej sytuacji.

- 6.4 Każdy pracownik, rozpoczynając pracę w Echo Investment, jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem Postępowania. Dodatkowo raz na dwa lata Echo Investment przeszkoli wszystkich pracowników z zasad Kodeksu Postępowania.

