

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ECHO INVESTMENT S.A.
ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 R.**

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

SPIS TREŚCI

01.	WPROWADZENIE	3
01.01.	Informacje ogólne	3
01.02.	Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie	3
01.03.	Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2024 r.	4
01.04.	Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki	7
01.05.	Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki	8
01.06.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.	8
02	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU	10
02.01	Stale wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu	11
02.02	Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej	11
02.03	Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej	12
02.04	Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej	14
02.05	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	14
03.	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	14
04.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	15
05.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	16
06.	INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	16
07.	INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW	16
08.	INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	17
09.	ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	17
	ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R.	18
	ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW	19

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

01. WPROWADZENIE

01.01. Informacje ogólne

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2024, poz. 620; dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”), Rada Nadzorcza Echo Investment S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych, przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej odpowiednio: „**Zarząd**” oraz „**Rada Nadzorcza**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.* (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ust. 10 wskazanego artykułu. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k., wpisaną na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod nr 144.

Realizując wymogi Ustawy o ofercie publicznej, niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje na temat wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2023 poz. 120). Na dzień 31 grudnia 2024 r. w skład grupy kapitałowej podlegającej konsolidacji przez Spółkę wchodziły 151 spółki zależne oraz 58 jednostek współzależnych, pełną listę których zawiera skonsolidowane sprawozdanie finansowe grupy Echo Investment S.A. za rok 2024, sporządzone 26 marca 2025 r. i opublikowane 27 marca 2025 r. (dalej: „**Grupa Echo**”). Należy zaznaczyć, że w skład Grupy Echo wchodzi jednostki objęte konsolidacją przez spółkę Archicom S.A., opisane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy Archicom S.A., sporządzonym 24 marca 2025 r. i opublikowanym 25 marca 2024 r. (dalej: „**Grupa Archicom**”).

Wszystkie kwoty pieniężne dot. wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są podane w PLN (w ujęciu brutto), o ile nie wskazano inaczej.

01.02. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie

W dniu 26 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 20, pozytywnie opiniującą *Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. za rok 2023*. Nie uchwalono żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu opiniowanego sprawozdania.

Zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

Zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 90g ust. 9 Ustawy o ofercie publicznej, Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, które powzięło uchwałę opiniującą wskazane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

01.03. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2024 r.

Grupa Echo jest wiodącym deweloperem działającym w Polsce pod względem liczby i powierzchni realizowanych projektów; jej działalność dzieli się na segmenty: mieszkaniowy (sprzedaż), mieszkaniowy (wynajem – PRS; platforma Resi4Rent), biurowy oraz handlowy. Ponadto w 2024 r. Grupa Echo powołała do życia platformę prywatnych domów studenckich StudentSpace w formule JV wraz z Griffin Capital Partners oraz Signal Capital Partners. Grupa wypracowała w 2024 r. ponad 15,6 mln zł zysku netto, co było głównie rezultatem przekazania klientom kluczy do 1 076 mieszkań oraz wyceny platformy Resi4Rent, oferującej ponad 5,4 tys. mieszkań na wynajem w sześciu miastach w Polsce.

Kluczowe zdarzenia dla działalności Grupy Echo w 2024 r.***Emisja obligacji publicznych o wartości 200 mln zł przez Echo Investment dla inwestorów indywidualnych***

Obligacje zwykłe na okaziciela serii S, S2 i T zostały zarejestrowane w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. Obligacje serii S (PLECHPS00399), S2 (PLECHPS00399) i T (PLECHPS00415) są notowane w systemie notowań ciągłych na rynku podstawowym Catalyst prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pieniądze pozyskane z emisji deweloper wykorzysta na finansowanie rozwoju biznesu oraz rolowanie długu spółki zapadającego w 2024 i w 2025 r. Oferta publiczna obligacji przeprowadzona została na podstawie prospektu zatwierdzonego przez Komisję Nadzoru Finansowego 19 czerwca 2023 r. oraz suplementów.

Emisja obligacji o wartości 400 mln zł przez Echo Investment dla inwestorów instytucjonalnych

Obligacje serii 4I (PLO017000103), serii 5I (PLO017000111) i serii 6I PLO017000129) nie są zabezpieczone i zostały wprowadzone do obrotu w alternatywnym systemie obrotu prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Pieniądze pozyskane z emisji deweloper wykorzystał na rolowanie części długu spółki z tytułu obligacji, zapadającego w 2024 r. i w 2025 r. Oferta obligacji serii 4I/2024 i 5I/2024 i 6I/2024 przeprowadzona została na podstawie umowy z agentem Ipopema Securities S.A. z siedzibą w Warszawie, w ramach ustanowionego w 2022 r. programu emisji obligacji Spółki do łącznej kwoty 500 mln zł, podwyższonej aneksem z 25 października 2023 r. do łącznej kwoty 1 mld zł.

Budynek Office House w Warszawie otrzymał finansowanie od konsorcjum polskich banków

23 lipca 2024 r. została zawarta umowa kredytowa z konsorcjum składającym się z Banku Pekao S.A. (Agent Kredytu) i Santander Bank Polska S.A. (Agent Rachunków i Agent Zabezpieczeń), na mocy której banki przyznały Echo Investment i AFI Europe kredyt budowlano-inwestycyjny w wysokości 103,4 mln EUR i 20 mln PLN kredytu obrotowego VAT. Office House – pierwszy etap wielofunkcyjnego projektu Towarowa 22 – będzie gotowy wiosną 2025 r.

Rozpoczęcie realizacji dwóch akademików StudentSpace w Krakowie

19 sierpnia 2024 r., Student Space, platforma prywatnych akademików uruchomiona na początku roku przez Echo Investment, Signal Capital Partners i Griffin Capital Partners, ogłosiła rozpoczęcie budowy pierwszych projektów. Spółka zabezpieczyła atrakcyjne działki w Krakowie pod trzy nowoczesne akademiki. Strategiczna lokalizacja nowych obiektów zapewni ponad 1 200 studentom wygodny dojazd komunikacją miejską do krakowskich uczelni i centrum miasta. Student Space zapowiedział też rozpoczęcie pierwszej inwestycji w Warszawie w 2025 r. W ciągu najbliższych 3-5 lat spółka chce mieć w swojej ofercie 5 000 łóżek.

Archicom zaprezentował wizję osiedla na warszawskim Służewcu na podstawie specustawy mieszkaniowej

17 października 2024 r. Archicom rozpoczął dialog o inwestycji Postępu 2, która planowana jest na podstawie specustawy mieszkaniowej. Zaprezentowana koncepcja osiedla u zbiegu ulic Postępu i Boksterskiej zakłada realizację około 420 mieszkań w 5 budynkach. Zgodnie z obecnym założeniem, Archicom sfinansowałby także rozbudowę pobliskiej szkoły podstawowej, remonty sąsiednich ulic, a także rewitalizację zielonego skweru o powierzchni 3 000 mkw. Ostateczną decyzję o możliwości realizacji projektu przy ul. Postępu 2 podejmą uchwałą radni m. st. Warszawy.

Echo Investment sprzedało biurowiec React na rzecz Summus Capital

27 listopada 2024 r. Echo Investment podpisało wstępną umowę sprzedaży budynku React zlokalizowanego przy al. Piłsudskiego 24 w Łodzi. Po sfinalizowaniu transakcji o wartości 32,5 mln euro, biurowiec stanie się własnością firmy inwestycyjnej Summus Capital z siedzibą w Estonii. Położony w centrum Łodzi React oferuje ponad 15 tys. mkw. komfortowej przestrzeni biurowej. Budynek jest w pełni wynajęty przez takie firmy jak m.in.: Alorica Inc. i Grupa Bank Pekao S.A. Mieści się w nim też centrum medyczne Enel-Med.

Segment mieszkań na sprzedaż – opis rynku i osiągnięcia Grupy

W 2024 r. głównymi czynnikami ograniczającymi popyt na rynku mieszkaniowym w Polsce były niska dostępność kredytów, wysokie ceny mieszkań oraz brak spójnej polityki mieszkaniowej rządu. Dodatkowo, stosunkowo niska rentowność najmu zniechęcała do zakupu nieruchomości w celach inwestycyjnych.

Łączna sprzedaż mieszkań na sześciu największych rynkach w Polsce wyniosła w 2024 r. poniżej 40 tys. jednostek, co oznacza spadek o 31% w porównaniu do 2023 r. W samym czwartym kwartale deweloperzy sprzedali około 9,6 tys. mieszkań, co stanowi niewielki wzrost o 4,9% w porównaniu z poprzednim kwartałem. Mimo to, przez trzy kolejne kwartały nie udało się przekroczyć poziomu 10 tys. sprzedanych jednostek.

Na poszczególnych rynkach odnotowano zróżnicowane wyniki. W Warszawie sprzedano w 2024 r. około 12,8 tys. mieszkań, co stanowi spadek o 33% w porównaniu do poprzedniego roku. W Krakowie, Wrocławiu i Trójmieście roczny wolumen sprzedaży wyniósł między 6,0 a 6,2 tys. jednostek, przy czym Kraków odnotował największy spadek popytu o 42% w porównaniu do 2023 r. W Poznaniu i Łodzi sprzedaż spadła odpowiednio o 19 proc. i 23%, jednak w obu miastach roczny wynik sprzedaży przekroczył 4 tys. jednostek.

Mimo spadku sprzedaży, deweloperzy wprowadzili w 2024 r. na rynek ponad 56,5 tys. nowych mieszkań, co oznacza, że podaż przewyższyła sprzedaż o 17 tys. jednostek. Na koniec grudnia 2024 r. w ofercie znajdowało się 54,4 tys. mieszkań, co stanowi wzrost o 50% w porównaniu do poprzedniego roku. Największa przewaga nowej podaży nad sprzedażą została odnotowana w Warszawie, Wrocławiu, Krakowie i Poznaniu.

Średnie ceny mieszkań w czwartym kwartale 2024 r. wykazały niewielkie zmiany, wahając się od spadku o 0,05 proc. do wzrostu o 3,7%. W skali roku największy wzrost cen odnotowano w Łodzi (16,4%), a w Warszawie, Krakowie i Trójmieście ceny wzrosły o 8-10%. We Wrocławiu i Poznaniu roczny wzrost cen wyniósł 4,5-5,0 proc. Warto zauważyć, że wiele nowych projektów było skierowanych do zamożnych nabywców, dysponujących znacznymi oszczędnościami lub zdolnością kredytową.

Pomimo ogólnego spadku dynamiki sprzedaży mieszkań w Polsce w 2024 r., projekty mieszkaniowe Grupy EchoArchicom cieszyły się stabilnym popytem. Lokalizacje w centralnych dzielnicach największych polskich miast, szeroka oferta udogodnień, wszechobecna zieleń – to tylko niektóre z atutów, które wpływają na wysokie zainteresowanie naszymi projektami.

Segment mieszkań na wynajem – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec 2024 r. polski rynek PRS przekroczył liczbę 20 000 dostępnych mieszkań, z kolejnymi 10 tys. w budowie. Prognozy wskazują, że w ciągu najbliższych dwóch lat sektor ten wzbogaci się o dodatkowe 12 000 lokali. Największa aktywność deweloperska koncentruje się w Warszawie i Gdańsku, gdzie w budowie znajduje się ok. 2 500 mieszkań w każdym z tych miast. W Poznaniu realizowane są inwestycje na niespełna 2 000 mieszkań, natomiast we Wrocławiu i Krakowie liczba lokali w budowie przekracza 1 200. W pozostałych miastach powstaje około 400 nowych mieszkań przeznaczonych na wynajem instytucjonalny.

Po okresie niewielkiej korekty, czynsze na rynku najmu w 2024 r. utrzymały się na stabilnym poziomie. Wzrosty, jeśli miały miejsce, były niższe od tempa inflacji. W największych polskich miastach wynajem wciąż pozostaje bardziej opłacalny niż zakup mieszkania na kredyt.

Mimo dynamicznego wzrostu, rynek PRS w Polsce mierzy się z kilkoma istotnymi wyzwaniami. Brak pełnych regulacji prawnych i podatkowych wprowadza niepewność wśród inwestorów, a zmieniające się otoczenie rynkowe niekoniecznie sprzyja dalszym akwizycjom gruntów i projektów. Spowolnienie na rynku mieszkaniowym nie przełożyło się na zwiększoną liczbę okazji inwestycyjnych dla PRS.

Resi4Rent, podmiot oferujący usługę mieszkań w abonamencie, utrzymuje pozycję lidera rynku PRS. Ta największa instytucja wynajmująca mieszkania na zasadach rynkowych w Polsce, rozpoczęła w 2024 r. budowę 371 mieszkań w drugim etapie inwestycji przy ul. Zielony Trójkąt w Gdańsku oraz 620 przy ul. Bardzkiej we Wrocławiu.

Ponadto, Echo Investment wraz z Signal Capital Partners i Griffin Capital Partners, rozpoczęło realizację dwóch projektów StudentSpace, w których powstaną miejsca dla łącznie 1 221 studentów. Pierwszy znajduje się na terenie wielofunkcyjnego kompleksu WITA. Lokalizacja blisko Dworca Głównego, Galerii Krakowskiej i centrum miasta zapewni przyszłym mieszkańcom akademika łatwy dostęp do Uniwersytetu Ekonomicznego, Politechniki Krakowskiej i Uniwersytetu Jagiellońskiego. Drugi projekt jest położony przy al. 29 Listopada, w szybko rozwijającej się części Krakowa w pobliżu Uniwersytetu Rolniczego.

Segment biurowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec czwartego kwartału 2024 r. zasoby nowoczesnej powierzchni biurowej w Warszawie osiągnęły poziom 6,29 mln mkw. Najwięcej powierzchni biurowej znajduje się w strefach centralnych, które stanowią 45% całkowitej podaży. W całym 2024 r. w Warszawie oddano do użytku ponad 100 000 mkw. powierzchni biurowej, co stanowi wzrost o 71% w porównaniu z rokiem poprzednim. Mimo to, był to drugi najniższy roczny wynik w historii stołecznego rynku biurowego.

Wywoławcze stawki czynszu za powierzchnię biurową w Warszawie w czwartym kwartale 2024 r. pozostały stabilne. W budynkach w centrum miesięczne stawki kształtowały się na poziomie od 18,00 do 27,00 EUR/mkw., a w najlepszych lokalizacjach mogły przekraczać ten poziom. W strefach poza centralnymi czynsze wywoławcze oscylowały od 10,00 do 17,00 EUR/mkw.

Całkowity wolumen transakcji najmu zarejestrowanych w miastach regionalnych w 2024 roku wyniósł około 720 000 mkw., z czego największy popyt odnotowano w Krakowie, Wrocławiu i Trójmieście. W czwartym kwartale wynajęto 220 000 m kw., co jest wynikiem o 4 proc. wyższym względem trzeciego kwartału oraz o 5 proc. Wyższym względem analogicznego kwartału roku 2023. W 2024 roku odnowienia obecnych umów najmu miały znaczący udział w wolumenie transakcji, co wskazuje na stabilizację rynku. W czwartym kwartale odnowienia stanowiły 47 proc., nowe umowy 45 proc., ekspansje 2 proc., podczas gdy transakcje na potrzeby właścicieli budynków 6 proc. całkowitej aktywności.

Echo Investment jest niezmiennie jednym z głównych graczy, którzy przyczyniają się do wzrostu podaży najbardziej poszukiwanych przestrzeni do pracy w Polsce. Na rynku biurowym obserwujemy stabilną sytuację oraz rosnącą gotowość najemców do relokacji do budynków nowszych, energooszczędnych i bardziej przyjaznych pracownikom. Potwierdzają to zarówno umowy, które podpisaliśmy w 2024 r., jak również negocjacje z kolejnymi najemcami, które planujemy wkrótce sfinalizować.

Segment handlowy – opis rynku i osiągnięcia Grupy

Na koniec 2024 r. całkowita nowoczesna powierzchnia handlowa w Polsce osiągnęła około 16,8 mln mkw. W 2024 r. deweloperzy dostarczyli na rynek 530 000 mkw. powierzchni, co jest najlepszym wynikiem od 2015 r. Po uwzględnieniu zamknięć obiektów, baza powierzchni handlowych zwiększyła się o 481 000 mkw. W 2024 r. na polskim rynku zadebiutowało 26 nowych marek handlowych. Sprzedaż detaliczna wzrosła dzięki poprawie nastrojów konsumenckich, niższej inflacji i rosnącym wynagrodzeniom. Średnia odwiedzalność w centrach handlowych wyniosła około 410 tys. klientów na jeden obiekt, co odpowiada poziomowi z 2023 r. Najwyższe wzrosty odwiedzalności odnotowano we Wrocławiu, Krakowie i Warszawie.

Dla Grupy Echo, strategia wzmocnienia centrów handlowych Libero Katowice i Galerii Młociny oparta na ciągłym rozbudowaniu oferty oraz silnym wsparciu marketingowym przynosi sukcesy. Obydwa centra są niemal w 100 proc. wynajęte i notują stałe wzrosty odwiedzalności, przy jednoczesnym wzroście obrotów najemców. Libero, jako centrum handlowe typu „convenience” stało się „galerią z sąsiedztwa” – bliską, kompleksową, dającą wiele możliwości.

Wyniki w roku 2024

Grupa Echo osiągnęła w roku 2024 przychody ze sprzedaży w wysokości 1 083 mln PLN, tj. 31,5% mniej niż w roku ubiegłym. Zysk operacyjny wyniósł 110 mln PLN, zysk brutto 83 mln PLN, a zysk netto 15 mln PLN.

Łączne aktywa Grupy Echo wyniosły na koniec 2024 r. 6 722 mln PLN (wzrost o 12,7% w stosunku do poprzedniego roku), przy wskaźniku D/E równym ok. 2,3. Łączne przepływy pieniężne wyniosły w tym okresie - 447 mln PLN.

01.04. Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki

Polityka wynagrodzeń Spółki została przyjęta Uchwałą nr 27 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 13 sierpnia 2020 r. Od tego momentu Polityka Wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

Zgodnie z rozdziałem VI Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza jest zobowiązana do wdrożenia Polityki Wynagrodzeń w odniesieniu do Członków Zarządu i podejmowania odpowiednich uchwał. Rada Nadzorcza jest również upoważniona do uszczegółowienia elementów Polityki Wynagrodzeń w zakresie stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń (w zakresie niezbędnym do ich przyznania i wypłaty), oraz w zakresie w jakim sprawy te nie zostały w niej uregulowane (pod warunkiem, że uszczegółowienie takie będzie w granicach zakreślonych Polityką Wynagrodzeń).

Polityka Wynagrodzeń podlega szczegółowemu przeglądowi nie rzadziej niż raz na cztery lata, przy czym Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki może zdecydować o konieczności przeprowadzenia przeglądu Polityki Wynagrodzeń częściej niż raz na cztery lata. Pierwszy przegląd Polityki Wynagrodzeń nastąpił 26 czerwca 2024 r. – tego dnia Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powzięło uchwałę nr 21 o zasadności dalszego stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dotychczas nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

01.05. Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki

Wszelkie wynikające z Polityki Wynagrodzeń składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) oraz inne świadczenia (pieniężne i niepieniężne) przysługujące Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, dopuszczalne jest potencjalne odstępstwo od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności – w szczególności w zw. ze sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę. Odstąpienie może dotyczyć stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub częściowo, musi mieć natomiast charakter czasowy. O odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia.

Decyzję ws. odstąpienia podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, określającej w szczególności:

- okres, na jaki zastosowano odstępstwo,
- elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstępstwo,
- przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia.

W 2024 r. nie zastosowano odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń.

01.06. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r.

Składy Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024 nie ulegały zmianom i prezentowały się w sposób ukazany poniżej. W ramach składu Rady Nadzorczej funkcjonowały komitety: Komitet Audytu oraz Komitet Inwestycyjny. Ich skład również nie ulegał zmianom.

Życiorysy zawodowe Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały opisane w Oświadczeniu o stosowaniu ładu korporacyjnego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

Członkowie Zarządu		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Nicklas Lindberg	Prezes Zarządu	pełnił funkcję cały 2024 r.
Maciej Drozd	Wiceprezes Zarządu ds. finansowych	pełnił funkcję cały 2024 r.
Artur Langner	Wiceprezes Zarządu	pełnił funkcję cały 2024 r.
Małgorzata Turek	Członek Zarządu	pełniła funkcję cały 2024 r.
Rafał Mazurczak	Członek Zarządu	pełnił funkcję cały 2024 r.
Członkowie Rady Nadzorczej		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Noah M. Steinberg	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2024 r.
Tibor Veres	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	pełnił funkcję cały 2024 r.
Margaret Dezse	Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	pełniła funkcję cały 2024 r.
Sławomir Jędrzejczyk	Niezależny Członek Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu	pełnił funkcję cały 2024 r.
Maciej Dyjas	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2024 r.
Péter Kocsis	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2024 r.
Bence Sass	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2024 r.
Nebil Senman	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2024 r.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

02 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej („Premia Roczna”),
- zmienne wynagrodzenie motywacyjne w postaci długoterminowej premii pieniężnej („Premia Długoterminowa”),
- zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za okres 2024 r. (obejmuje wynagrodzenie od Spółki i Grupy Echo):

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	%	Wynagrodzenie zmienne*	%	Inne świadczenia pieniężne	%	Świadczenia niepieniężne	%	Razem
Echo Investment S.A.									
Nicklas Lindberg	1 290 385	74%	411 518	23%	-	-	50 543	3%	1 752 446
Maciej Drozd	495 697	67%	193 481	26%	-	-	50 543	7%	739 721
Rafał Mazurczak	355 500	60%	225 522	38%	-	-	16 449	3%	597 471
Małgorzata Turek	325 800	60%	214 200	39%	-	-	6 710	1%	546 710
Artur Langner	258 000	57%	191 040	42%	-	-	7 310	2%	456 350
Razem Spółka	2 725 382		1 235 761		-		131 555		4 092 699
Pozostałe spółki Grupy Echo									
Nicklas Lindberg	2 841 120	87%	408 221	12%	31 794	1%	-	-	3 281 135
Maciej Drozd	1 228 458	85%	216 557	15%	-	-	4 800	0%	1 449 815
Rafał Mazurczak	619 500	57%	393 558	36%	79 032	7%	-	-	1 092 090
Małgorzata Turek	569 000	46%	623 000	50%	42 000	3%	-	-	1 234 000
Artur Langner	507 000	55%	382 080	41%	36 000	4%	-	-	925 080
Razem pozostałe spółki	5 765 078		2 023 416		188 826		4 800		7 982 120
Razem Grupa Echo									
Nicklas Lindberg	4 131 505	82%	819 739	16%	31 794	1%	50 543	1%	5 033 581
Maciej Drozd	1 724 155	79%	410 039	19%	-	-	55 343	3%	2 189 536
Rafał Mazurczak	975 000	58%	619 080	37%	79 032	5%	16 449	1%	1 689 561
Małgorzata Turek	894 800	50%	837 200	47%	42 000	2%	6 710	0%	1 780 710
Artur Langner	765 000	55%	573 120	41%	36 000	3%	7 310	1%	1 381 430
Razem Grupa Echo	8 490 460		3 259 178		188 826		136 355		12 074 819

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2024: roczną premię za rok 2023 oraz zaliczkę na premię za rok 2024. W Załączniku 1 podano wysokość premii rocznej za rok 2024, wypłaconą w roku 2025. Ponadto, wynagrodzenie zmienne wykazane w powyższej tabeli nie uwzględnia Premii Długoterminowej.

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w Spółce na podstawie kontraktów managerskich, a także umów B2B, umów o pracę i powołań w pozostałych spółkach Grupy Echo.

Kolejne ustępy niniejszej części Sprawozdania poświęcone są zasadom określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia całkowitego.

02.01 Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków Członka Zarządu Spółki, Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym, w przypadku przyznania wynagrodzenia w związku z pełnieniem przez Członka Zarządu funkcji w organach spółek w Grupie Echo, odpowiedniemu obniżeniu ulega wynagrodzenie podstawowe otrzymywane przez Członka Zarządu w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki. Stałe wynagrodzenie podstawowe określone na podstawie umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego jest wypłacane Członkom Zarządu miesięcznie w terminach i na zasadach analogicznych jak dla pracowników Spółki, natomiast z tytułu powołania jest wypłacane z dołu w terminie nie późniejszym niż do 10 dnia następnego miesiąca, przy czym wynagrodzenie za grudzień 2024 zostało wypłacone grudniu 2024 r.

12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę ws. maksymalnych kwot wynagrodzenia dodatkowego oraz premiowego za rok 2024.

02.02 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Rocznej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności. Kryteria te są wyznaczane w drodze uchwały Rady Nadzorczej corocznie, indywidualnie dla każdego Członka Zarządu w oparciu o funkcje sprawowane w Spółce. Informację na temat zastosowanych KPI oraz powiązania ich z działalnością Spółki i Grupy Echo zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Proporcje składników stałych i zmiennych wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wynikają w znacznej mierze z zasad regulujących maksymalną wysokość Premii Rocznej. Maksymalna kwota Premii Rocznej, która może zostać przyznana Członkowi Zarządu, jest określona w formie kwoty maksymalnej lub jako wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia podstawowego Członka Zarządu, przy czym w polityce wynagrodzeń Spółki nie występują zasady ograniczające wielkość Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego. Zasady ograniczające wysokość maksymalnej Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego określone są natomiast w umowach poszczególnych Członków Zarządu. Poza p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, których obowiązują stałe limity maksymalnej Premii Rocznej (odpowiednio 400 000 EUR i 200 000 EUR), wszystkich Członków Zarządu obowiązują umowne limity maksymalnej Premii Rocznej w wysokości dwunastokrotności miesięcznego wynagrodzenia podstawowego. W dniu 12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki powzięła uchwałę ustalającą maksymalne kwoty Premii Rocznej Członków Zarządu Spółki za rok 2024 oraz zasady jej wypłaty (tj. cele do realizacji), opisane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Zasady przyznawania Premii Rocznej nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego wynagrodzenia zmiennego. Premia Roczna za dany rok jest wypłacana danemu Członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Echo za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta. Premia Roczna za rok objęty Sprawozdaniem została podana w Załączniku 1.

02.03 Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej

Członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie motywacyjne w postaci Premii Długoterminowej, której celem jest zwiększenie motywacji Członków Zarządu poprzez planowanie długoterminowego rozwoju Spółki oraz Grupy. Premia Długoterminowa obejmuje cele, które powinny zostać zrealizowane przez Członka Zarządu oraz/lub Spółkę w okresie oceny. Umowa zawarta z Członkiem Zarządu określa szczegółowe warunki wypłaty Premii Długoterminowej lub jej części. Umowa ta określa również sytuacje, gdy Członek Zarządu traci prawo do otrzymania Premii Długoterminowej (lub jej części), w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki. Wysokość Premii Długoterminowej należnej Członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych po zakończeniu okresu oceny przez Radę Nadzorczą.

Program Premii Długoterminowej wdrożono w roku 2021, kiedy p. Nicklas Lindberg oraz p. Maciej Drozd uzyskali prawo do otrzymania dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci Premii Długoterminowej na mocy umów zawartych w tym celu ze Spółką w dniu 21 lipca 2021 r. (dalej: „Umowy LTI”). Zgodnie z Umowami LTI, wysokość Premii Długoterminowej będzie uzależniona od wzrostu wartości Spółki mierzonej sumą wypłaconych przez Spółkę dywidend oraz wzrostem kursu akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w rocznych okresach oceny wskazanych w umowach podpisanych przez Spółkę z ww. Członkami Zarządu w dniu 21 lipca 2021 r. Umowy te określają zasady ustalenia wysokości premii w oparciu o wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki obliczanego w okresach rocznych powiększonego o wypłacone przez Spółkę dywidendy ponad wartość początkową akcji Spółki ustaloną w wysokości 4,34 zł za jedną akcję Spółki. Prawo do premii będzie nabywane w okresach rocznych przez okres trwania programu, to jest od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2024 r., chyba że wcześniej nastąpi przypadek istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki. Wysokość premii jest uzależniona od wzrostu wartości akcji Spółki, przy czym maksymalna wysokość premii może wynieść 10 milionów EUR dla p. Nicklasa Lindberga oraz 5 milionów EUR dla p. Macieja Drozda w przypadku gdy na koniec pięcioletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,80 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,14 zł na akcję Spółki. W razie wystąpienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu Spółki, w miejsce średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki, podstawę do obliczenia wysokości Premii Długoterminowej będzie stanowiła cena za akcje Spółki obliczona w oparciu o cenę określoną w transakcji skutkującej taką istotną zmianą w strukturze akcjonariatu.

Okres trwania programu zgodnie z jego postanowieniami mógł zostać przedłużony o dwa lata, tj. do 31 grudnia 2026 r. Na skutek złożonych w 2024 r. za zgodą Spółki oświadczeń p. Nicklasa Lindberga oraz p. Macieja Drozda program został przedłużony do 31 grudnia 2026 r. W związku z powyższym maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 125 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec siedmioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 7,25 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 11,59 zł na akcję.

Premia Długoterminowa ma być realizowana w akcjach Spółki (istniejących bądź nowej emisji) corocznie, na koniec okresu oceny, a jeśli nie będzie to możliwe do zrealizowania, zostanie wypłacona jednorazowo w gotówce na koniec pięcioletniego (lub siedmioletniego w przypadku jego przedłużenia) okresu trwania programu. W razie zaistnienia istotnej zmiany w strukturze akcjonariatu, premia długoterminowa zostanie wypłacona jednorazowo po takim zdarzeniu.

Umowy określają ponadto szczegółowe warunki wypłaty Premii długoterminowej, jak również sytuacje, gdy członek Zarządu traci prawo do otrzymania premii długoterminowej lub jej części, w szczególności w

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki.

W roku 2022, program Premii Długoterminowej uległ rozszerzeniu na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek, na podstawie umów zawartych przez nich ze Spółką w dniu 15 czerwca 2022 r. Umowy LTI zawarte z ww. Członkami Zarządu są analogiczne do Umów LTI podpisanych w 2021 r. z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciej Drozdem, z wyjątkiem następujących parametrów:

- wartość początkowa akcji Spółki ustalono w wysokości 4,07 zł za jedną akcję Spółki;
- okres trwania programu trwa 4 lata i kończy się 31 grudnia 2025 r.;
- maksymalna wysokość premii może wynieść 1 milion EUR dla każdego z Uprawnionych w przypadku gdy na koniec czteroletniego okresu wzrost średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o dywidendy wypłacone w okresie trwania programu wyniesie 5,60 zł ponad kwotę początkowego kursu akcji Spółki, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 9,67 zł na akcję Spółki;
- okres trwania programu może zostać przedłużony o kolejny rok (łącznie do pięciu lat) tj. do 31 grudnia 2026 r.; w takim przypadku maksymalna wysokość Premii Długoterminowej wyniesie 112,5 proc. maksymalnej wartości określonej dla wartości bazowej w przypadku wzrostu średniego sześciomiesięcznego kursu akcji Spółki powiększonego o wypłacone dywidendy pod koniec pięcioletniego okresu oceny ponad wartość początkową o 6,3 zł, tj. suma wypłaconych dywidend powiększonych o średni sześciomiesięczny kursu akcji Spółki osiągnie kwotę 10,37 zł na akcję Spółki.

W roku 2024 nie rozszerzano programu Premii Długoterminowej.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Spółka rozpoznała w rocznym sprawozdaniu finansowym rezerwę w kwocie 21 308 006 PLN z tytułu ww. premii. Dokładny podział rezerwy i instrumentów przypadających na poszczególnych Członków Zarządu przedstawia poniższa tabela. Przyznane instrumenty podlegają wypłacie po zakończeniu okresu oceny lub na skutek istotnej zmiany struktury akcjonariatu, pod warunkiem, że dany Członek Zarządu nie opuści przedtem Spółki bez odpowiedniej przyczyny. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Z uwagi na szacunkowy charakter rezerwy i warunkowy charakter wypłaty akcji (ekwiwalentu pieniężnego), nie zostały one uwzględnione w wynagrodzeniu całkowitym zaprezentowanym w niniejszym Sprawozdaniu.

Członek Zarządu	Przyznana premia za 2021-2023		Przyznana premia za 2024		Szacowana premia za przyszłe lata *	Rezerwa łącznie
	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny	Wyrażona w akcjach	Ekwiwalent pieniężny		
Nicklas Lindberg	1 452 430	6 186 678	732 078	3 251 202	2 789 247	12 227 127
Maciej Drozd	1 236 952	3 093 339	366 039	1 625 601	1 394 623	6 113 563
Rafał Mazurczak	77 020	322 834	66 612	295 828	370 443	989 105
Małgorzata Turek	77 020	322 834	66 612	295 828	370 443	989 105
Artur Langner	77 020	322 834	66 612	295 828	370 443	989 105
Razem	2 920 442	10 248 519	1 297 953	5 764 287	5 295 200	21 308 006

* szacowana premia za przyszłe lata stanowi wyłącznie szacunek ekwiwalentu pieniężnego

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

02.04 Zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej nagrody pieniężnej

W szczególnych okolicznościach dotyczących Członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki, samej Spółki albo rynku, na którym działa Spółka, Członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna. Okoliczności uprawniające Członka Zarządu do otrzymania dodatkowej nagrody pieniężnej określa Rada Nadzorcza.

W roku 2024 nie udzielono szczególnych jednorazowych nagród pieniężnych.

02.05 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu podsumowuje poniższa tabela.

Członek Zarządu	Pakiet medyczny*	Fundusz benefitowy Sodexo	Ekwiwalent za samochód	Ekwiwalent za mieszkanie	Zwrot kosztów korzystania z samochodu	Prawo korzystania z poj. służbowego do celów prywatnych	Razem
Echo Investment S.A.							
Nicklas Lindberg	50 543	-	-	-	-	-	50 543
Maciej Drozd	50 543	-	-	-	-	-	50 543
Rafał Mazurczak	16 449	-	-	-	-	-	16 449
Małgorzata Turek	6 710	-	-	-	-	-	6 710
Artur Langner	6 710	600	-	-	-	-	7 310
Razem Spółka	130 955	600	-	-	-	-	131 555
Pozostałe spółki Grupy Echo							
Nicklas Lindberg	-	-	-	-	31 794	-	31 794
Maciej Drozd	-	-	-	-	-	4 800	4 800
Rafał Mazurczak	-	-	42 000	37 032	-	-	79 032
Małgorzata Turek	-	-	42 000	-	-	-	42 000
Artur Langner	-	-	36 000	-	-	-	36 000
Razem pozostałe spółki	-	-	120 000	37 032	31 794	4 800	193 626
Razem Grupa Echo							
Nicklas Lindberg	50 543	-	-	-	31 794	-	82 336
Maciej Drozd	50 543	-	-	-	-	4 800	55 343
Rafał Mazurczak	16 449	-	42 000	37 032	-	-	95 481
Małgorzata Turek	6 710	-	42 000	-	-	-	48 710
Artur Langner	6 710	600	36 000	-	-	-	43 310
Razem Grupa Echo	130 955	600	120 000	37 032	31 794	4 800	325 181

* Opieka medyczna obejmuje również członków rodziny oraz partnerów życiowych

Ponadto, Członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 50 mln EUR. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

03. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki.

Ponadto Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe świadczenie niepieniężne w postaci ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej. Z uwagi na charakter tego świadczenia, nie jest ono uwzględnione w kalkulacji wynagrodzenia całkowitego.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2024 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Inne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie całkowite
Echo Investment S.A.			
Noah M. Steinberg	240 000	-	240 000
Margaret Dezse	180 000	-	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	-	180 000
Tibor Veres	84 000	-	84 000
Nebil Senman	60 000	-	60 000
Maciej Dyjas	60 000	-	60 000
Péter Kocsis	60 000	-	60 000
Bence Sass	60 000	-	60 000
Razem	924 000	-	924 000
Pozostałe spółki Grupy Echo			
Péter Kocsis	12 000	-	12 000
Bence Sass	12 000	-	12 000
Razem pozostałe spółki	24 000	-	24 000
Razem Grupa Echo			
Noah M. Steinberg	240 000	-	240 000
Margaret Dezse	180 000	-	180 000
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	-	180 000
Tibor Veres	84 000	-	84 000
Péter Kocsis	72 000	-	72 000
Bence Sass	72 000	-	72 000
Nebil Senman	60 000	-	60 000
Maciej Dyjas	60 000	-	60 000
Razem Grupa Echo	948 000	-	948 000

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podziału wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

04. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYSZYJA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, w tym w zakresie relacji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym.

Cele stawiane Członkom Zarządu są obiektywne, mierzalne i wprost powiązane z kompleksowo rozumianą działalnością biznesową Grupy Echo. Program Premii Długoterminowej powiązany jest długofalowo i bezpośrednio z wartością Spółki, natomiast Premia Roczna (oraz jednorazowe wynagrodzenia dodatkowe) są każdorocznie ustalane przez Radę Nadzorczą. Coroczne KPI są ustalane indywidualnie, z uwzględnieniem konkretnej roli każdego Członka Zarządu. Cele uwzględniają całokształt działalności operacyjnej Grupy Echo – dotyczą przede wszystkim:

- Osiągania ustalonych etapów rozwoju konkretnych projektów flagowych (cel wspólny);
- Osiągania odpowiednich wolumenów rozpoczętych, sprzedanych lub przekazanych projektów w poszczególnych segmentach, odpowiadających roli danego Członka Zarządu;
- Rozwój platformy R4R (R. Mazurczak, A. Langner, M. Turek);
- Rozwój platformy StudentSpace (R. Mazurczak, A. Langner, M. Turek);

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

- Rozwój grupy Archicom (nabycie gruntów, dywidenda) (N. Lindberg, M. Drozd);
- Zabezpieczenie określonego poziomu finansowania w postaci refinansowania obligacji (M. Drozd);
- Analiz operacyjnych – dot. kosztów i procesu budowy (A. Langner).

Ponadto corocznie zastosowanie mają cele redukcyjne, wspólne dla wszystkich Członków Zarządu (takie jak określona ilość wizyt na budowach, analizy zw. z procesem budowlanym, prace nad strategią ESG). Motywacyjny charakter programów Premii Długoterminowej oraz Premii Rocznej oraz kompleksowość zastosowanych KPI wspierają długoterminowy i krótkoterminowy rozwój Grupy Echo, cele interesariuszy, a także są zgodne ze Strategią Rentownego Wzrostu przyjętą w 2016 r. Poziom Premii Rocznej za 2024 r. został zaprezentowany w Załączniku 1 do niniejszego Sprawozdania.

05. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 12 czerwca 2024 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę w sprawie *ustalenia maksymalnych kwot wynagrodzenia premiewego, jakie mogą zostać przyznane przez Spółkę Członkom Zarządu Spółki za 2024 rok oraz ustalenia zasad premiowania Członków Zarządu Spółki za 2024 rok*, która ustaliła limity Premii Rocznej oraz indywidualne KPI dla każdego Członka Zarządu.

Informacja na temat KPI i ich powiązania z działalnością Spółki oraz Grupy Echo zostały zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki*. Ponadto w Załączniku 1 podano faktycznie zrealizowane poziomy Premii Rocznej.

Osobne kryteria były związane z programem Premii Długoterminowej - kryterium podlegającym ocenie w okresie jej obowiązywania jest wzrost notowań akcji Spółki (dalsze szczegóły zawarto sekcji 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania).

06. INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zestawienie zmian wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy Echo), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem – w ujęciu rocznym – zawarto w Załączniku 2 do niniejszego Sprawozdania.

07. INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

W roku 2021, Spółka zawarła z p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem umowy w przedmiocie ustalenia warunków dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego w postaci Premii Długoterminowej. Program ten został rozszerzony w roku 2022 na p. Rafała Mazurczaka oraz p. Małgorzatę Turek. Użyte w niniejszym akapicie sformułowanie „przyznanie” nie odnosi się do fizycznie wyemitowanych lub udzielonych akcji, a do częściowo nabytych uprawnień do instrumentów kapitałowych w rozumieniu Międzynarodowego Standardu Sprawozdawczości Finansowej nr 2. Dalsze dane szczegółowe w zakresie ww. umów – w tym liczbę i wartość przyznanych instrumentów, a także warunki realizacji premii opisano w punkcie 02.03. *Zmienne wynagrodzenie w postaci Premii Długoterminowej* niniejszego Sprawozdania.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

08. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

09. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki Uchwałą podjętą w trybie pisemnym

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2024 R.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną Członków Zarządu za rok 2024, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2025:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.	Pozostałe spółki Grupy	Razem, PLN
Nicklas Lindberg	82 962 EUR	172 306 EUR	1 093 005
Maciej Drozd	47 000 EUR	109 667 EUR	670 815
Małgorzata Turek	191 698 PLN	329 600 PLN	521 298
Rafał Mazurczak	315 019 PLN	548 743 PLN	863 763
Artur Langner	161 962 PLN	316 562 PLN	478 525

Całość ww. premii została wypłacona w dniu 10 kwietnia 2025 r. Należy tu zaznaczyć, że oprócz premii wskazanych w tabeli powyżej, p. M. Turek otrzymała od spółek Grupy w 2024 r. zaliczkę (250 000 PLN) na poczet premii za 2024 r. Kwota zaliczki została uwzględniona w tabeli podsumowującej wynagrodzenie za 2024 r. /Wartość PLN premii wyrażonych w EUR, została przeliczona na PLN po kursie EUR/PLN opublikowanym przez Narodowy Bank Polski za ostatni dzień roboczy poprzedzający płatność.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Poniższe tabele prezentują zmiany poziomów wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, łącznie od Spółki i pozostałych podmiotów Grupy Echo, a także podsumowanie zmian w ujęciu bezwzględnym i względnym.

Pozycja	2024	2023	2022	2021	2020
Wynagrodzenie członków Zarządu					
Nicklas Lindberg	5 033 581	5 318 281	5 426 029	6 205 163	3 760 429
Maciej Drozd	2 189 536	2 338 621	2 338 380	2 641 601	2 065 427
Rafał Mazurczak	1 689 561	1 636 069	1 645 252	1 381 267	1 203 164
Małgorzata Turek	1 780 710	1 494 762	1 568 419	1 438 724	1 062 017
Artur Langner	1 381 430	1 280 722	1 387 139	1 255 628	1 408 504
Marcin Materny	-	-	-	1 496 402	1 210 584
Waldemar Olbryk	-	-	-	794 783	1 230 816
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	12 074 819	12 068 455	12 365 218	15 213 568	11 940 941
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej					
Noah M. Steinberg	240 000	240 000	240 000	240 000	137 086
Margaret Deze	180 000	180 000	180 000	180 000	54 194
Sławomir Jędrzejczyk	180 000	180 000	180 000	180 000	54 194
Tibor Veres	84 000	84 000	84 000	84 000	75 194
Nebil Senman	60 000	60 000	60 000	60 375	60 900
Maciej Dyjas	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Péter Kocsis	72 000	65 129	60 000	60 000	53 710
Bence Sass	72 000	65 129	60 000	60 000	53 710
Mark E. Abramson	-	-	-	-	126 290
Stefan Kawalec	-	-	-	-	128 184
Karim Khairallah	-	-	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	948 000	934 258	924 000	924 375	803 462
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy*	162 706	144 048	126 161	132 006	131 818
Wyniki finansowe					
Wynik netto Spółki	2 085 000	50 254 000	100 212 000	27 842 000	57 825 000
Wynik netto Grupy Echo	15 623 000	117 863 000	156 546 000	205 431 000	122 089 000

* Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca 2025

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględnym	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Nicklas Lindberg	-284 700	-107 748	-779 134	2 444 734
Maciej Drozd	-149 085	242	-303 221	576 174
Rafał Mazurczak	53 492	-9 183	263 985	178 103
Małgorzata Turek	285 949	-73 657	129 695	376 707
Artur Langner	100 709	-106 417	131 511	-152 876
Marcin Materny	n/d	n/d	n/d	285 818
Waldemar Olbryk	n/d	n/d	n/d	-436 033
Wynagrodzenie członków Zarządu	6 364	-296 763	-2 848 350	3 272 627
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Noah M. Steinberg	-	-	-	102 914
Margaret Dezse	-	-	-	125 806
Sławomir Jędrzejczyk	-	-	-	125 806
Tibor Veres	-	-	-	8 806
Nebil Senman	-	-	-375	-525
Maciej Dyjas	-	-	-	-
Péter Kocsis	6 871	5 129	-	6 290
Bence Sass	6 871	5 129	-	6 290
Mark E. Abramson	-	-	-	-126 290
Stefan Kawalec	-	-	-	-128 184
Karim Khairallah	-	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-	-
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	13 742	10 258	-375	120 913
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy	18 658	17 887	-5 845	188
Wynik netto Spółki	-48 169 000	-49 958 000	72 370 000	-29 983 000
Wynik netto Grupy Echo	-102 240 000	-38 683 000	-48 885 000	83 342 000
Zmiana pozycji - w ujęciu względnym	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Nicklas Lindberg	-5,4%	-2,0%	-12,6%	65,0%
Maciej Drozd	-6,4%	0,0%	-11,5%	27,9%
Rafał Mazurczak	3,3%	-0,6%	19,1%	14,8%
Małgorzata Turek	19,1%	-4,7%	9,0%	35,5%
Artur Langner	7,9%	-7,7%	10,5%	-10,9%
Marcin Materny	n/d	n/d	n/d	23,6%
Waldemar Olbryk	n/d	n/d	n/d	-35,4%
Wynagrodzenie członków Zarządu	0,1%	-2,4%	-18,7%	27,4%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Noah M. Steinberg	-	-	-	75,1%
Margaret Dezse	-	-	-	232,1%
Sławomir Jędrzejczyk	-	-	-	232,1%
Tibor Veres	-	-	-	11,7%
Nebil Senman	-	-	-0,6%	-0,9%
Maciej Dyjas	-	-	-	-
Péter Kocsis	10,5%	8,5%	-	11,7%
Bence Sass	10,5%	8,5%	-	11,7%
Mark E. Abramson	n/d	n/d	n/d	-100,0%
Stefan Kawalec	n/d	n/d	n/d	-100,0%
Karim Khairallah	n/d	n/d	n/d	n/d
Laurent Luccioni	n/d	n/d	n/d	n/d
Sebastian Zilles	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	1,5%	1,1%	0,0%	15,0%
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy	13,0%	14,2%	-4,4%	0,1%
Wynik netto Spółki	-95,9%	-49,9%	259,9%	-51,9%
Wynik netto Grupy Echo	-86,7%	-24,7%	-23,8%	68,3%

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

PODPISY NA NASTĘPNYCH STRONACH:

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Noah Steinberg
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Tibor Veres
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Péter Kocsis
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Bence Sass
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Margaret Dezse
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Sławomir Jędrzejczyk
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Maciej Dyjas
Członek Rady Nadzorczej

podpis

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A. ZA ROK
OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 załącznik nr 1 do Uchwały nr 21 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 26 czerwca
2025

STRONA Z PODPISEM:

Nebil Senman
Członek Rady Nadzorczej

podpis