POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA GRUPY ECHO

Wersja 1.0 | Sierpień 2026

1. Wprowadzenie

Grupa Echo, jako jeden z największych polskich deweloperów i wykonawców, dąży do tego, aby dołączyć do grona światowych liderów bezpieczeństwa w branży budowlanej.

Grupa dokłada wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy wszystkim pracownikom, podwykonawcom, dostawcom oraz innym osobom przebywającym na terenach realizowanych inwestycji.
Polityka bezpieczeństwa stanowi podstawę systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z uwzględnieniem kontekstu organizacji, potrzeb i oczekiwań pracowników oraz innych zainteresowanych stron, a także ryzyk i szans związanych z działalnością Grupy Echo. Określa zasady, zobowiązania oraz kierunki działań w zakresie kształtowania najwyższych standardów bezpieczeństwa oraz stanowi ramy do ustanawiania, monitorowania i przeglądu celów BHP.

Grupa Echo zobowiązuje się do spełniania mających zastosowanie wymagań prawnych oraz innych regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do monitorowania zachodzących w nich zmian.

2. Zakres stosowania

Polityka ma zastosowanie do wszystkich spółek Grupy Echo oraz wszystkich pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych zaangażowanych w realizację działalności Grupy niezależnie od typu działalności biznesowej, lokalizacji czy realizowanych zadań.

3. Zobowiązania

Dążymy do zapewnienia zdrowych i bezpiecznych warunków pracy, poprzez:

- Rozwój kultury bezpieczeństwa, opartej na promowaniu otwartości, dialogu, odpowiedzialności indywidualnej i zespołowej, zarządzaniu ryzykiem oraz zachęcaniu pracowników do bezpiecznego wykonywania pracy;
- Identyfikowanie zagrożeń, eliminowanie ich u źródła tam, gdzie jest to możliwe, oraz systematyczne ograniczanie ryzyk BHP zgodnie z hierarchią środków kontroli;
- Poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań i środków technicznych i organizacyjnych, które mają realny wpływ na podniesienie bezpieczeństwa pracowników;
- Konsultacje i współudział pracowników oraz przedstawicieli pracowników w kwestie BHP, w tym zapewnienie możliwości zgłaszania zagrożeń, incydentów, niezgodności i propozycji usprawnień bez obawy przed działaniami odwetowymi;
- Strukturę i procesy zapewniające dobór pracowników z właściwymi kompetencjami w zakresie bezpieczeństwa, z uwzględnieniem oceny kompetencji kadry odpowiedzialnej za realizację zadań;
- Współpracę z dostawcami, kontrahentami i partnerami przy poprawianiu poziomu bezpieczeństwa w ich przedsiębiorstwach, poprzez monitorowanie ich wyników w obszarze BHP;
- Promowanie pozytywnych zmian w tworzeniu nowych aktów prawnych i regulacji, których celem jest poprawa bezpieczeństwa w budownictwie: od współpracy z władzami wszystkich szczebli, po przedsiębiorców, stowarzyszenia branżowe i inne podmioty;
- Dzielenie się i promowanie dobrych praktyk w naszej branży;
- Otwarty dialog z kontrahentami i dzielenie się wiedzą w sprawach związanych z wpływem naszej działalności na poprawę bezpieczeństwa oraz wspólne budowanie kultury bezpieczeństwa.;
- Zapewnienie odpowiednich kompetencji i świadomości, poprzez rozwój pracowników, szkolenia oraz ocenę kompetencji w zakresie bezpieczeństwa, w tym kadry realizującej zadania operacyjne;
- Wyciąganie wniosków z poważnych zdarzeń, w tym analizowanie wypadków i incydentów, identyfikowanie przyczyn źródłowych i wdrażanie działań korygujących i prewencyjnych, w celu doskonalenia standardów, procedur i praktyk działania.

4. Zarządzanie i odpowiedzialność

Wierzymy, że wszystkim wypadkom oraz chorobom zawodowym można skutecznie zapobiegać. Dlatego wdrażamy systemowe podejście zarządzania bezpieczeństwem.
Najwyższe kierownictwo Grupy Echo zapewnia przywództwo, zasoby oraz nadzór niezbędne do skutecznego funkcjonowania i ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo jest integralną częścią odpowiedzialności zarządczej na wszystkich poziomach organizacji.
Managerowie wyższego szczebla są odpowiedzialni za wdrożenie procesów, które wspierają bezpieczeństwo pracy, zgodność z wymaganiami prawnymi oraz ciągłe doskonalenie w tych obszarach.

5. Monitoring i raportowanie

Grupa Echo wyznacza okresowe, mierzalne cele związane z budowaniem kultury bezpieczeństwa i regularnie monitoruje stopień ich realizacji. Ciągłe monitorowanie i doskonalenie wyników oraz skuteczności systemu zarządzania BHP prowadzi w oparciu o analizę danych, audyty, przeglądy zarządzania oraz najlepsze praktyki branżowe.
Polityka podlega przeglądom okresowym i aktualizacjom, w celu zapewnienia jej zgodności z wymaganiami i regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy.

6. Postanowienia końcowe

Dążymy do doskonałości w obszarze bezpieczeństwa we wszystkich miejscach pracy, poprzez konsekwentne wdrażanie zasad, rozwój kultury organizacyjnej opartej na uczeniu się oraz aktywne przywództwo, współpracę i szacunek dla wszystkich – niezależnie od roli w organizacji. Zobowiązujemy się do ciągłego doskonalenia systemu zarządzania BHP, eliminowania zagrożeń, ograniczania ryzyk BHP oraz aktywnego angażowania pracowników w działania na rzecz bezpieczeństwa.

Nicklas Lindberg
Prezes Zarządu
Echo Investment S.A.