

Zakres	Działanie	Cel	Sposób mierzenia	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Odpowiedzialność					
ŚRODOWISKO	Ograniczenie śladu węglowego	Ograniczenie emisyj CO2 wynikającej bezpośrednio z działalności Grupy (zakres 1 i 2)	Wykonane/nie wykonane	Ustanowienie punktu startowego, propozycja działań redukujących		Powtórny pomiar, ustalenie celów redukcji						Administracja, Zespół ESG					
				Pomiar biurowego budynku referencyjnego i ustalenie celów		Wprowadzenie procedur i pomysłów do innych projektów biurowych		Monitorowanie	Prezentacja wyników dla całego portfela	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Wszystkie nowe budynki biurowe będą zeroemisyjne	Zespoły architektów, procurement, budowlany		
				Pomiar budynku referencyjnego z mieszkańcami na wynajem i ustalenie celów		Wprowadzenie procedur i pomysłów do innych projektów z mieszkańcami na wynajem		Monitorowanie	Prezentacja wyników dla całego portfela	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Wszystkie nowe budynki z mieszkańcami na wynajem będą zeroemisyjne	Zespoły architektów, procurement, budowlany	
				Pomiar mieszkaniowego budynku referencyjnego i ustalenie celów		Wprowadzenie procedur i pomysłów do innych projektów mieszkaniowych		Monitorowanie	Prezentacja wyników dla całego portfela	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Monitorowanie	Wszystkie nowe budynki z mieszkańcami będą zeroemisyjne	Zespoły architektów, procurement, budowlany	
	Wzmocnienie pozytywnego wpływu biznesu Grupy na miejską zielen	Wprowadzenie przewodnika dotyczącego utrzymania istniejących drzew na etapie projektowania i budowy	Zapewnienie odpowiedniej zastępowalności usuwanych drzew	Wykonane/nie wykonane	Pełne wprowadzenie i wypromowanie w Echo		Pełne wprowadzenie i wypromowanie w Archicom						Zespoły BHP i OŚ oraz ESG				
				Analiza dendrologiczna dotycząca zastępowalności wyciętych drzew pod względem liczby i wartości przyrodniczej	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Wskaźnik zastępowalności na minimalnym poziomie 2 (pod względem jakości i liczby)	Zespół ESG, zewnętrzny doradca			
	Promowanie zielonej energii	Używanie wyłącznie zielonej energii w naszych biurach (Kielce, Warszawa, Wrocław)	Używanie wyłącznie zielonej energii w naszych biurach (Kielce, Warszawa, Wrocław)		Procent certyfikowanej/odnawialnej energii w całkowitej konsumpcji energii	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Administracja			
					Udział procentowy posiadanych gotowych budynków (po powierzchni) używających certyfikowanej/zielonej energii	50% całego portfela	75% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	100% całego portfela	Property Management	
					Udział procentowy certyfikowanej/zielonej energii w całym zużyciu	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Administracja CitySpace
					Udział procentowy certyfikowanej/zielonej energii w całym zużyciu	30%	60%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Zespół budowlany i architektów
Zapobieganie rozlewaniu się miast	Budowanie miejskich, wielofunkcyjnych projektów "destinations" (wieloletowych, z komponentem przestrzeni publicznej, z dostępem do miejskich udogodnień - transportu publicznego, codziennych zakupów, szkół/przedszkoli)	Udział procentowy takich projektów w łącznej powierzchni użytkowej wszystkich projektów w budowie i przygotowaniu			50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	Zespoły zakupów i architektów				
				Building projects within city borders with easy access to basic urban facilities (public transport, convenience, school/kindergarten)	Udział procentowy rozpoczętych projektów mieszkaniowych i z mieszkańcami na wynajem (przez powierzchnię użytkową) w granicach administracyjnych miast	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Zespół zakupów		
				Kupowanie uprzednio wykorzystywanych pod zabudowę nieruchomości pod przyszłe projekty (brownfield)	Udział procentowy zakupionych działek tzw. brownfield (poprzednio używanych, zabudowanych) w całym okresie 2023-2030					90%					Zespół zakupów		
SPOŁECZEŃSTWO	Równe możliwości dla pracowników	Kobiety na wyższych stanowiskach dyrektorskich		Udział procentowy kobiet pełniących funkcje kluczowych dyrektorów	40%	45%	45-55%	45-55%	45-55%	45-55%	45-55%	45-55%	Zarządy, HR				
				Ograniczanie różnicy wysokości wynagrodzeń pomiędzy mężczyznami i kobietami na podobnych stanowiskach	Ustalenie punktu startowego	Maksymalnie 10 p.p. różnicy	Maksymalnie 9 p.p. różnicy	Maksymalnie 8 p.p. różnicy	Maksymalnie 7 p.p. różnicy	Maksymalnie 6 p.p. różnicy	Maksymalnie 5 p.p. różnicy	Maksymalnie 5 p.p. różnicy	Maksymalnie 5 p.p. różnicy	HR			
	Dobrostan pracowników	Dbanie o wykorzystywanie dni urlopowych przez pracowników	Liczba zalegających dni urlopowych		Zero niewykorzystanych dni urlopowych z 2022 r. (i wcześniej) na koniec 2023 r.		Zero niewykorzystanych dni urlopowych z 2023 r. na 30 września 2024 r.		Maksymalnie 12 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	Maksymalnie 10 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	Maksymalnie 10 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	Maksymalnie 10 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	Maksymalnie 10 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	Maksymalnie 10 niewykorzystanych dni urlopowych średnio na pracownika na koniec roku	HR, Managerowie		
					Udział procentowy pracowników, którzy wzięli w danym roku 2 tygodnie ciągłego urlopu	80%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	HR, Managerowie	
	Wysokie standardy zaplecza socjalnego na budowach	Podnoszenie poziomu dobrostanu na budowach	Liczba placów budowy z zapleczem socjalnym wg naszego wewnętrznego standardu		Wprowadzenie standardu do umów z wykonawcami i podwykonawcami	Wszystkie nowe place budowy zarządzane przez Grupę	Wszystkie nowe place budowy zarządzane przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	100% placów budowy zarządzanych przez Grupę	Zespół BHP i OŚ, zakupów, koordynatorzy budowy, dyrektorzy budowy			
					Ocena zaplecza budowy w czasie wizyt ESSV	Ustalenie jasnych zasad oceny, poziomu startowego oraz celów	Ustalenie celów na przyszłość									Zespoły BHP i OŚ oraz ESG, Management Team	
	Dobre sąsiedztwo	Ustanowienie systemu zbierania skarg na budowach i zarządzania nimi	Liczba zarejestrowanych skarg		Wprowadzenie elektronicznego systemu rejestracji skarg na placach budowy	Monitorowanie	Analiza, wnioski i sugestie poprawek	Ustalenie celów						Koordynatorzy budowy, dyrektorzy budowy, zespół ESH			
					Liczba dni poświęconych na rozwiązywanie zgłaszanego problemu										Koordynatorzy budowy, dyrektorzy budowy, zespół ESH		
	ŁĄD KORPORACYJNY	Równość i dywersyfikacja w organach Spółek	Zwiększenie obecności kobiet w Radzie Nadzorczej i Zarządzie Archicom		Udział procentowy kobiet w Radzie Nadzorczej Archicomu	16%											
					Udział procentowy kobiet w Zarządzie Archicomu	25%									Równość płci w obu organach - proporcja kobiet i mężczyzn w granicach 45-55%	Akcjonariusze i Rada Nadzorcza	
				Udział procentowy kobiet w Radzie Nadzorczej Echo Investment	12%												
				Udział procentowy kobiet w Zarządzie Echo Investment	20%										Równość płci w obu organach - proporcja kobiet i mężczyzn w granicach 45-55%	Akcjonariusze i Rada Nadzorcza	
Rozwijanie świadomości o zagadnieniach ESG w organach Spółek		Wskazanie członka zarządu odpowiedzialnego za kwestie ESG	Strategia ESG oraz bieżące zagadnienia z tego zakresu jako przedmiot dyskusji Zarządu i kluczowych dyrektorów		Wykonane/nie wykonane	Wykonane								Prezes			
					Liczba formalnych posiedzeń poświęconych na zagadnienia ESG	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Zespół prawny, Zarządy	
					Liczba formalnych posiedzeń poświęconych na zagadnienia ESG	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Zespół prawny, Zarządy
Wzmocnienie budo korporacyjnego i promowanie etycznego postępowania		Zgodność z Dobrymi Praktykami GPW	Udział procentowy przeszkolonych i przegzaminowanych pracowników		Wykonane/nie wykonane	Wykonane								Compliance officer/Zespół prawny			
					Coroczny przegląd i rekomendacje zmian (zmniejszanie liczby odstępstw od Dobrych Praktyk GPW lub wprowadzenie nowych)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Compliance officer/Zespół prawny i komunikacja	
					Materiały / działania w komunikacji wewnętrznej promujące i przypominające zagadnienia etyczne	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	Compliance officer/Zespół prawny i komunikacja